



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



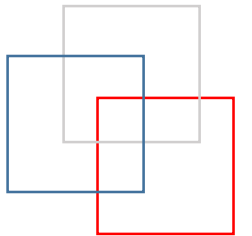
International  
Labour  
Organization

# «Применение стратегии профессиональной подготовки кадров Группы 20: Партнерство МОТ и Российской Федерации» (2-я фаза)

*Краткая информация о проекте и его результатах на 1 декабря 2018 года*

Качкинбаева Л., национальный координатор Проекта в Кыргызской Республике

Москва, 19 декабря 2018





# Общая информация

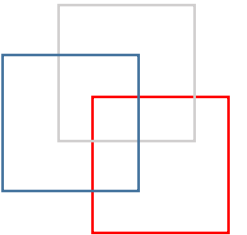
**Главная Цель Проекта:** Укрепление системы, политики и стратегии профессиональной подготовки в целях содействия расширению возможностей трудоустройства как мужчин, так и женщин, обеспечения равного доступа к возможностям трудоустройства, включая повышение уровня дохода для целей инклюзивного и устойчивого роста.

**Ожидаемое воздействие:** Национальные и отраслевые системы профессиональной подготовки кадров укреплены и позволяют готовить качественную квалифицированную рабочую силу, отвечающую потребностям обучающихся и рынков труда.

**Страны-бенефициары:** Кыргызстан, Таджикистан, Армения, Российская Федерация, Вьетнам и Иордания.

**Бюджет проекта:** 12 млн. долларов США на 6 стран

**Период реализации проекта:** декабрь 2016 г. – ноябрь 2019 г.





## Компоненты проекта

- **Компонент 1:** Укрепление потенциала государственных органов и заинтересованных сторон в области анализа, реформирования и осуществления государственной политики, систем и стратегий профессионального образования в соответствии с установленными приоритетами;
- **Компонент 2:** Развитие потенциала государственных органов и отраслевых организаций в области разработки и применения профессиональных стандартов, квалификаций и компетентностно-ориентированных учебных программ и инструментов оценки;
- **Компонент 3:** Усовершенствование и применение методологии обучения руководителей учреждений системы ПТО в пяти регионах и отдельных секторах Российской Федерации Московской школой управления (Сколково).



# Основные тематические направления

**1) Анализ национальных целей и индикаторов профессионального образования и приведение их в соответствие с международным опытом и рекомендациями в области развития людских ресурсов (конвенции и рекомендации МОТ, ЮНЕСКО и требования ЦУР ООН 2030)**

Планируемый Результат: к июню 2019 года не менее 3 стран-бенефициаров разработают предложения по совершенствованию своих стратегических целей и индикаторов ПТО в соответствии с требованиями международных документов в области РЛР;

**2) Разработка и применение, в пилотном режиме, методологии анализа спроса на квалифицированные кадры и планирования приема учащихся в УЗ ПТО**

Планируемый Результат: к ноябрю 2019 года будет разработана новая методология и осуществлен пилотный проект по анализу спроса;

**3) Анализ мирового опыта и совершенствование систем коллективного руководства системой ПТО на национальном, региональном и отраслевом уровнях, включая организацию национальных и отраслевых советов по развитию профессиональных навыков**

Планируемый Результат: к июню 2019 года приобретенные навыки коллективного руководства будут применены для улучшения работы национальных и отраслевых советов;

# Основные тематические направления (продолжение)

## 4) Анализ, обмен опытом и улучшение национальных систем профориентации

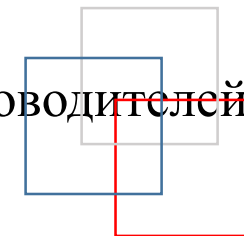
Планируемый Результат: к марту 2019 года будет укреплен национальный потенциал в сфере разработки и применения гендерно-ориентированной системы профориентации;

## 5) Распространение и применение международного опыта в области разработки проф.стандартов, квалификаций, компетентностных программ и инструментов оценки по не менее чем 3-м приоритетным профессиям (в каждой стране-пилоте)

Планируемый Результат: к апрелю 2019 года не менее 15 участников получат знания и навыки, и примут участие в *пилотной* разработке и внедрении профессиональных стандартов, квалификаций, учебных программ и инструментов оценки.

## 6) Организация обучения руководителей УЗ ПТО и социальных партнеров в рамках программы повышения управленческих навыков в международном учебном центре МОТ, Турин.

Планируемый Результат: к марту 2019 года будет обучено по меньшей мере 80 руководителей учебных заведений и социальных партнеров.



# Подход к реализации проекта

Процесс «повышения и укрепления национального потенциала» для реформы систем ПТО включает:

- **Укрепление теоретических знаний и навыков** путем подготовки и обсуждения международных обзорных докладов по темам проекта представляющим общий интерес для стран участниц, подготовка национальных аналитических докладов и их обсуждение в странах, целевое обучение групп экспертов и социальных партнеров методологии и практике осуществления пилотных проектов;
- **Развитие практических способностей** путем применения полученных знаний и навыков через критический анализ ситуации и пилотирование изменений в национальных, отраслевых и территориальных системах профессионального обучения;
- **Обмен знаниями и опытом** путем обмена национальными аналитическими докладами, и проведения международных семинаров для обсуждения результатов пилотных проектов.

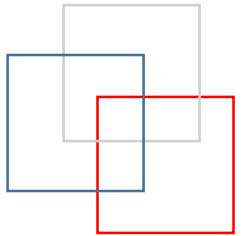


При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



International  
Labour  
Organization

# *Некоторые результаты по тематическим направлениям на 1 декабря 2018 года*





## Результат 1: Приведение национальных целей и индикаторов стратегического планирования ПТО в соответствие международным рекомендациям в области РЛР и опыту стран группы 20

- Международный обзорный доклад с анализом стратегического планирования в ряде стран Группы 20 и странах участницах проекта (январь 2018 года): [http://www.ilo.org/skills/projects/g20ts/WCMS\\_616285/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/skills/projects/g20ts/WCMS_616285/lang--en/index.htm);
- **Четыре** национальных обзорных доклада (Армения, Кыргызстан, Таджикистан и Российская Федерация, январь 2018);
- Международный суб-региональный семинар для стран СНГ по основным областям и индикаторам стратегического планирования ПТО (Москва, март 2018 г). Участвовало более 60 экспертов и соцпартнеров из стран-бенефициаров проекта а также из ЮНЕСКО и Мирового Банка. Выступили 3 зам.министра образования и труда из регионов России (Красноярск, Татарстан и Башкортостан)
- **Реализация пилота в Кыргызской Республике:** первый пилот в этой области завершен в Кыргызстане. Новый стратегический план ПТО на 5 лет разработан Межведомственной технической рабочей группой под председательством зам.министра образования и науки с участием экспертов Минтруда, Агентства начального профессионального образования, Нацстаткома, Минэкономики, организации работодателей, организации трудящихся и учебных заведений. Применяя новую методологию, впервые выбраны области стратегического планирования, разработаны новые цели и индикаторы, впервые проведен анализ и статистические исследования ситуации по каждой цели и разработаны количественные цели ПТО до 2024г. Собраны данные по 146 колледжам (контингент, структура учащихся и выпуска кадров по профессиям и типам программ, инженерно-педагогический персонал, участие в соц.партнерстве), и проведен выборочный телефонный опрос выпускников колледжей 2017 года.





## Результат 1: Приведение национальных целей и индикаторов в соответствие с международным опытом и рекомендациями в области развития людских ресурсов (продолжение)

- **Презентация результатов пилота на суб-региональном семинаре:** Пилот реализован с мая по ноябрь 2018 года. В ноябре этого года в Бишкеке был представлен новый стратегический план ПТО, методология, методы и результаты статистического анализа системы. В семинаре участвовали трехсторонние делегации и эксперты из других стран-бенефициаров Проекта: Армения, Таджикистан и Российская Федерация, которые ознакомились с новым планом ПТО, и рассказали о подходах, применимых к разработке стратегий ПТО в их странах.
- В результате проведенного пилота, 22 человека (эксперты, сотрудники государственных структур, социальные партнеры) были непосредственно вовлечены в обсуждение, сбор и обработку данных, разработку плана и обеспечивающих его выполнение мероприятий (из них 73%-женщины), одна частная фирма участвовала в сборе и обработке информации о выпускниках колледжей (в соответствии с новой методологией). Мероприятия нового плана впервые включают все инициативы осуществляемые в стране в области ПТО в том числе финансируемые донорами (АБР, GIZ, и т.д.). В настоящее время новый план дорабатывается, обсчитывается стоимость его мероприятий, и войдет составной частью в национальную стратегию развития образования.
- На семинаре в ноябре, Армения и Таджикистан подтвердили свой интерес к повторению такого пилота в своих странах в 2019г.



## Результат 2: Разработка и применение методологии анализа спроса на квалифицированные кадры и планирования приема учащихся в УЗ ПТО

- Доклад по методам *долгосрочного прогнозирования* рабочей силы и возможностям его применения для планирования набора и выпуска кадров ПТО: [http://www.ilo.org/skills/projects/g20ts/WCMS\\_628964/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/skills/projects/g20ts/WCMS_628964/lang--en/index.htm)
- Отдельный доклад по методологии анализа *краткосрочного спроса* на квалифицированную рабочую силу (в апрель 2018 года): [http://www.ilo.org/skills/projects/g20ts/WCMS\\_628965/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/skills/projects/g20ts/WCMS_628965/lang--en/index.htm)
- Отдельный доклад по методологии *анализа предложения* квалифицированной рабочей силы и его компонента-выпускников ПТО- с целью планирования приема в соответствии с выявленным спросом (июнь 2018 года): [https://www.ilo.org/wcmstp5/groups/public/---ed\\_emp/---ifp\\_skills/documents/genericdocument/wcms\\_635739.pdf](https://www.ilo.org/wcmstp5/groups/public/---ed_emp/---ifp_skills/documents/genericdocument/wcms_635739.pdf)
- В октябре 2018 года в Бишкеке проведен 2-х дневный учебный семинар на тему: «Анализ спроса на квалифицированную рабочую силу и планирование приема учащихся в УЗ ПТО». Был представлен международный опыт, участники были обучены новой методологии и методам анализа краткосрочного спроса на квалифицированную рабочую силу и их применению для целей планирования приема учащихся в УЗ ПТО. Участвовало более 40 слушателей (около 80% женщин) включая экспертов из Армении, Таджикистана и Российской Федерации.
- Первый пилот в данной области запланирован в Кыргызстане на 2019 год. Будет сделана попытка включить в пилот неформально занятых составляющих в Кыргызстане около 70% от всех занятых. Пилот будет выполняться в одном из регионов страны с участием Национального Статистического Комитета. Будут проведены обследования занятых на большой выборке предприятий и организаций.



При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



International  
Labour  
Organization

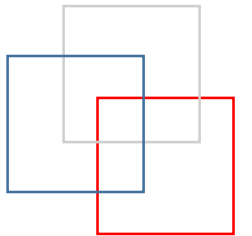
## Результат 3: Совершенствование систем коллективного руководства системой ПТО на национальном, региональном и отраслевом уровнях

- Обзорный международный доклад на тему: «Коллективное руководство профессиональной подготовкой кадров на национальном и отраслевом уровнях»: [http://www.ilo.org/skills/projects/g20ts/WCMS\\_628964/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/skills/projects/g20ts/WCMS_628964/lang--en/index.htm)
- **Осуществление первого пилота в Кыргызской Республике:** Пилот запущен в мае 2018 года и завершен в октябре 2018 года. Пилот, в реализации которого ведущую роль играли работодатели, был нацелен на укрепление знаний и навыков по следующим аспектам: а) понятие «коллективного руководства ПТО» и его практическое применение на региональном уровне; б) анализ профессионально-квалификационной структуры региональной рабочей силы; в) анализ профессионально-квалификационной структуры выпускников УЗ ПТО, г) определение степени соответствия структуры выпускников ПТО профессиональной структуре занятых в регионе и определение рисков дефицита и избытка квалифицированной рабочей силы по профессиям. Опрошено 54 предприятия Чуйской области и выявлены сектора экономики и профессии по которым имелись значительные риски необеспеченности квалифицированными кадрами.
- **Круглый стол по презентации результатов пилота:** в октябре 2018 года состоялся круглый стол: "Улучшение коллективного руководства системой ПТО на региональном уровне". Участники обсудили международный опыт коллективного руководства ПТО и подходы к улучшению партнерских связей между работодателями, УЗ ПТО, и администрацией региона для улучшения анализа спроса на кадры и планирования набора в ПТО региона. Участники обсудили результаты опроса предприятий Чуйской области на предмет определения профессионально-квалификационной структуры занятых. В семинаре приняла участие заместитель губернатора области, ведущие работодатели и многие директора учебных заведений. Участвовали делегации всех стран участниц проекта. В 2019 г. будет обсуждаться вопрос о создании первого регионального трехстороннего совета по ПТО и управлению рынком труда.
- Реализация такого же пилота, как приоритета, запланирована в Таджикистане на 2019 году.



## **Результат 5: Повышение потенциала в области разработки проф.стандартов, квалификаций, компетентностных программ и инструментов оценивания по приоритетным профессиям**

- Подготовлен обзорный технический доклад о международном опыте разработки профстандартов, квалификаций, и инструментов оценивания.
- Международный 2-х дневный учебный семинар для экспертов из стран участниц запланирован на Март 2019.
- Первый пилот будет осуществлен в Кыргызстане в 2019.





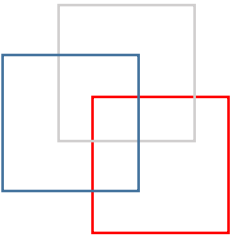
При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



International  
Labour  
Organization

## Результат 6: Обучение руководителей УЗ ПТО в рамках программы повышения управленческих навыков в международном учебном центре МОТ

- Программа “Управление учебными заведениями” разработанная Международным Центром обучения (МЦО) МОТ была усовершенствована и утверждена Федеральным Институтом по Развитию Образования РФ и переведена на русский язык.
- Русскоязычные преподаватели были определены со стороны МЦО МОТ (Турин), которые сотрудничают с МЦО для подготовки к преподаванию адаптированной программы.





При финансовой  
поддержке  
Российской Федерации



International  
Labour  
Organization

**Спасибо за внимание!**

