



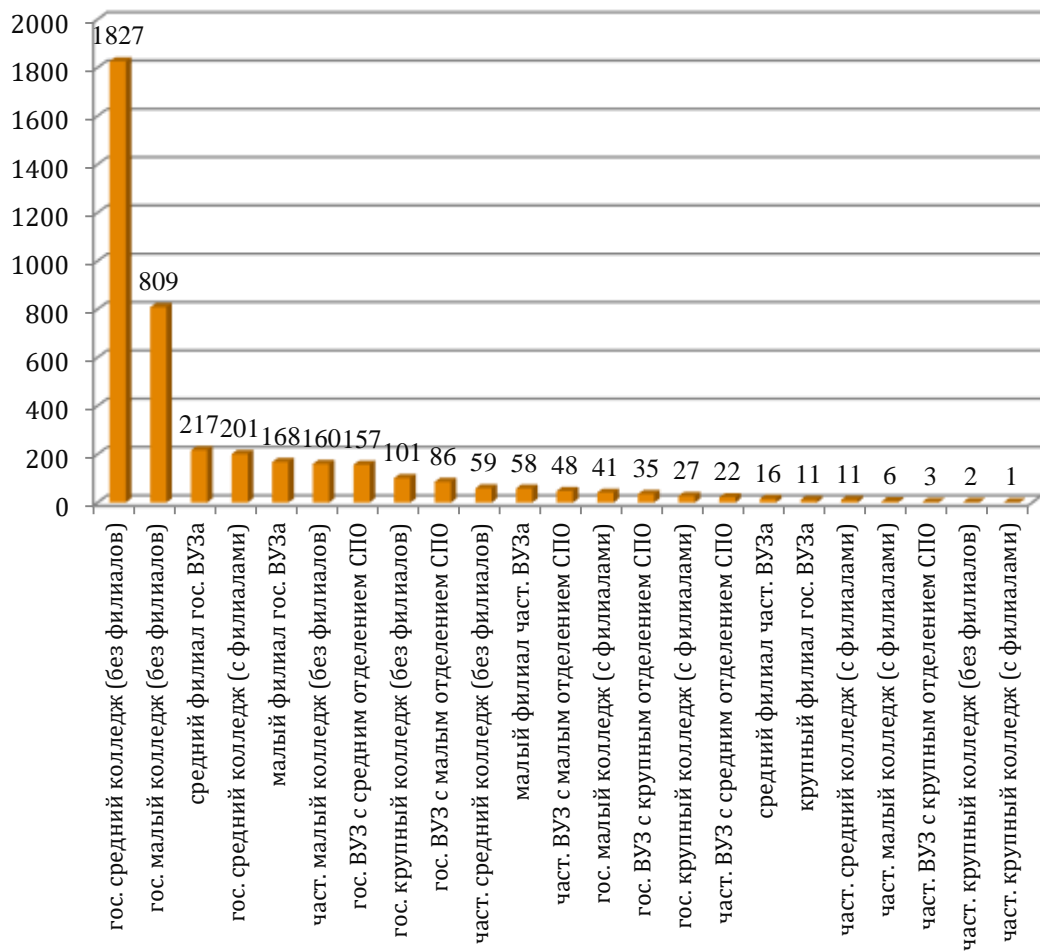
**НФПК**

# **Модели управления в контексте разработки программ развития профессиональных образовательных организаций**

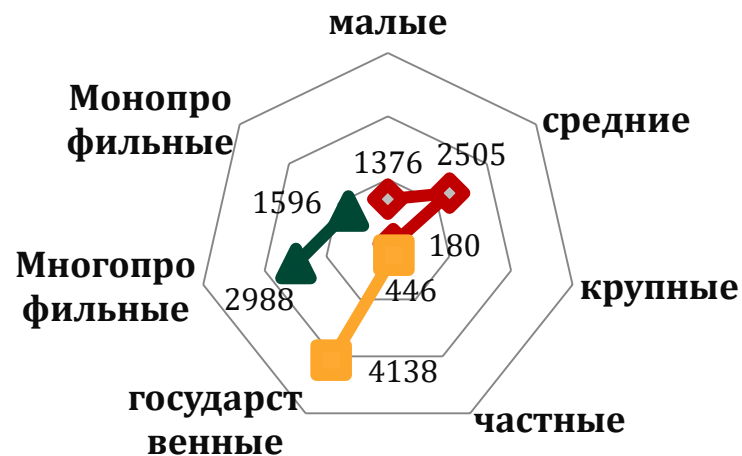
**Глеб Валерьевич  
Сафонов**

Москва, 2018

# Группы организаций



## Доминирующие признаки ПОО



## Типы решаемых ОО задач:

- 1. Федеральные задачи** (ВУЗы, МЦК)
- 2. Местные задачи** (обеспечение кадрами широких отраслей экономики)
- 3. Корпоративные задачи** (обеспечение кадрами конкретного предприятия / отрасли)
- 4. Социальные задачи** (малокомплектные сельские ОО, ОВЗ)



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Единые критерии эффективности: «За» и «Против»

## I. Выявление организаций-лидеров:

1. Средний балл аттестата студентов, принятых на обучение;
2. Доля внебюджетных средств в доходах от образовательной деятельности;
3. Доля трудоустройства выпускников

1. аграрный колледж;
2. педагогический колледж;
3. педагогический колледж;
4. педагогический колледж;
5. технический колледж.

1. Средний балл аттестата студентов, принятых на обучение;
2. Доля трудоустройства выпускников;
3. Удельный вес стоимости машин и оборудования не старше 5 лет;
4. Удельный вес численности студентов, обучающихся по профессиям и специальностям СПО из ТОП-50;
5. Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам СПО на основе договоров о целевом обучении.

1. медицинский колледж;
2. медицинский колледж;
3. медицинский колледж;
4. педагогический колледж;
5. медицинский колледж.

II. Не позволяет принимать объективные управленческие решения в отношении ПОО разных типов в разных группах

Разные подходы к определению перечня критериев оценки эффективности деятельности ПОО для формирования рейтингов



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

# Направления развития

## Миссия ПОО

### Решение федеральных задач

(Поддержка высокотехнологичных производств, Внедрение ТОП-50 по новым ФГОС; Внедрение стандартов WorldSkills)

### Решение социальных задач

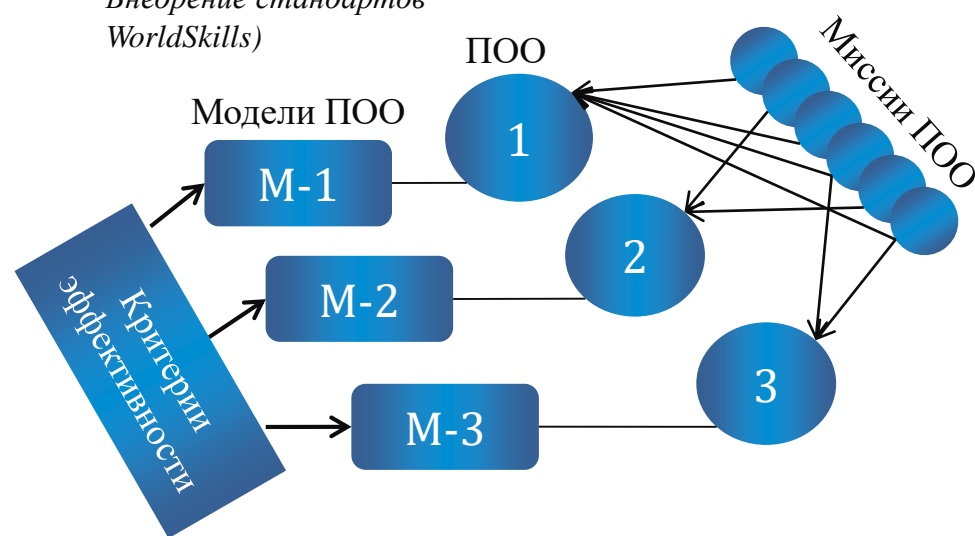
(Обучение лиц с ОВЗ, ПОО в сельской местности)

### Кадровое обеспечение широкого рынка труда

(Сфера услуг; Педагогика, Медицина, Культура и искусство и т.д.)

### Кадровое обеспечение узкого сегмента рынка труда

(ПОО при крупном бизнесе)



### Первоочередные действия:

1. Анализ имеющихся моделей ПОО
2. Экспертное описание сформированных моделей ПОО
3. Выявление лучших практик деятельности ПОО
4. Апробация совокупности лучших практик на пилотных региональных площадках
5. Формирование программ развития для каждой модели ПОО
6. Рекомендации по совершенствованию системы мониторинга качества СПО



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

### Опорно-стратегическая модель управления: критерии



**15%** МЦК, ресурсные центры

- опыт трансляции новых образовательных технологий подготовки рабочих, служащих, специалистов среднего звена;
- удельный вес стоимости машин и оборудования не старше 5 лет в общей стоимости машин и оборудования не менее 30%;
- опыт участия в федеральных и региональных программах и проектах развития профессионального образования;
- образовательная организация имеет развитую сеть партнеров из числа однопрофильных профессиональных образовательных организаций (не менее 3-х образовательных организаций);
- у образовательной организации имеется опыт реализации сетевых форм обучения.

### Ресурсно-отраслевая модель управления: критерии



**5%** ЖД, металлургия, авиация

- внедрена дуальная система подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена;
- доля численности студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования на основе договора о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, составляет не менее 10 %;
- наличие учебных структурных подразделений на базе крупных профильных предприятий (базовых кафедр, учебных центров)

### Социальная модель управления: критерии



**10%** социальные ПОО

- опыт прогнозирования численности выпускников общеобразовательных организаций, имеющих особые потребности при получении профессионального образования (лица с ОВЗ);
- созданы специализированные условия для обучения лиц с ОВЗ;
- опыт содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ
- опыт реализации ФГОС СПО и среднего общего образования в пределах адаптированных ППССЗ;
- наличие специализированных подразделений по работе с учащимися с особыми потребностями в обучении.

### Базовая модель управления : критерии



**Многопрофильное, массовое -70%**

- наличие малых учебных фирм для обеспечения прохождения практики обучающимися и формирования внебюджетных доходов;
- проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ профильными объединениями работодателей и/или профессиональными сообществами;
- доля выпускников образовательной организации, трудоустроившихся в форме самозанятости не ниже 2 %



**НФПК**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ФОНД ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

**Спасибо за внимание!**



**НФПК**

123022, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1

Телефон: +7 (495) 274-03-90

E-mail: [info@ntf.ru](mailto:info@ntf.ru)